

## Verklaring over secundaire arbeidsvoorwaarden

Naam werknemer \_\_\_\_\_

### Algemene informatie over het dienstverband

1. Heeft de werknemer een fulltime dienstverband?  Ja.  
 Nee, voor .....%  
Kan de werknemer fulltime gaan werken als hij of zij dat wil?  
 Ja.  
 Nee.

### Auto van de zaak

2. Heeft de werknemer een auto van de zaak?  Ja.  
 Nee. *U kunt doorgaan bij vraag 4.*  
*Een auto van de zaak is een auto op naam van uw bedrijf waarmee uw werknemer meer dan 500 kilometer per jaar privé rijdt.*
3. Wat is de cataloguswaarde van deze auto € \_\_\_\_\_  
*De cataloguswaarde is inclusief btw en belasting van personenauto's en motorrijwielen (bpm).*

- Wat is het bijtellingspercentage?  0%  4%  
 7%  14%  
 15%  20%  
 21%  22%  
 25%

Hoeveel bedraagt de eigenbijdrage per maand? € \_\_\_\_\_

## Arbeidsongeschiktheid

4. Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn in de eerste twee ziektejaren?

Jaar 1

Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
_____%	_____%	_____%	_____%

Jaar 2

Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
_____%	_____%	_____%	_____%

De loondoorbetaling is een percentage van het?

Salaris

Salaris gemaximeerd op WIA loongrens

*De WIA-loongrens is € 54.616 bruto per jaar vanaf 01-01-2018. Dit geldt voor een fulltime salaris.*

Na twee jaar ziekte treedt de wet WIA in werking. Uw werknemer ontvangt dan, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een uitkering van het UWV. Ondanks deze uitkering is er vaak sprake van een grote inkomensterugval. Daarom sluiten veel werkgevers een aanvullende WIA-verzekering voor hun werknemers. Dit is in veel CAO-regelingen ook verplicht.

5. Heeft u voor uw werknemers een collectieve aanvullende WIA-verzekering gesloten?

Ja.

Nee. *U kunt doorgaan bij vraag 10.*

*De collectieve WIA-verzekering kan onderdeel zijn van de pensioenregeling. Of heeft u een collectieve WIA-verzekering afgesloten bij een verzekeraar.*

6. Welke verzekering heeft u voor uw werknemers afgesloten?

*U kunt hier slechts 1 antwoord aankruisen. Een uitleg bij de verzekeringen vindt u in de bijlage.*

- Geen
- WGA-Hiaat (basis)
- WGA-Hiaat (uitgebreid)

7. Heeft u voor uw werknemers nog één of meerdere van de volgende aanvullende verzekeringen afgesloten? (meerdere opties mogelijk.)

- Vaste WIA aanvulling *U kunt doorgaan bij vraag 8.*
- WIA Excedent *U kunt doorgaan bij vraag 9.*
- Geen aanvullende verzekering *U kunt doorgaan bij vraag 10.*

8. Vaste WIA aanvulling

Hoe lang is de uitkeringsduur van de vaste WIA aanvulling?

*U kunt slechts 1 antwoord aankruisen.*

- 2,5 jaar
- 5 jaar
- 10 jaar
- Tot AOW gerechtigde leeftijd.

Dekkingspercentage:

*U kunt slechts 1 antwoord aankruisen.*

- 5%
- 10%
- 15%
- 20%

9. WIA Excedent

De uitkering wordt bepaald op basis van?

*U kunt slechts 1 antwoord aankruisen.*

Dekkingspercentage:

70%

75%

80%

85%

Maximaal verzekerd bedrag: € \_\_\_\_\_

Betaalt de werknemer een bruto bijdrage voor deze verzekering?

Ja, hoeveel bedraagt dit op jaarbasis: € \_\_\_\_\_

Nee.

De uitkering is een percentage van het?

Salaris

Salaris boven WIA loongrens

10. Neemt de werknemer deel aan een pensioenregeling?

Ja.

Nee. *U kunt doorgaan bij ondertekening.*

Hoeveel eigen bijdrage is uw werknemer per jaar verschuldigd voor de pensioenregeling? € \_\_\_\_\_

Is de partner verzekerd voor nabestaandenpensioen?

Ja.

Nee

N.v.t.

### Uw ondertekening

Met mijn handtekening verklaar ik dat de informatie op deze verklaring waar en juist is.

Mijn naam is: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer voor verificatie: \_\_\_\_\_

Plaats: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_-\_\_\_\_-20\_\_\_\_

Mijn handtekening: \_\_\_\_\_

Bedrijfstempel: \_\_\_\_\_

## Bijlage

### Uitleg bij verschillende WIA-verzekeringen

#### WGA-Hiaat (basis)

*Doelgroep: werknemers die voor een deel arbeidsgeschikt zijn.*

De uitkering die deze doelgroep krijgt van het UWV, is gebaseerd op het minimumloon. De verzekering zorgt voor een aanvulling van het inkomen bij arbeidsongeschiktheid. Vaak is de aanvulling 70% van het verschil tussen het oude salaris (tot de WIA-loongrens) en het minimumloon. De definitieve uitkering is afhankelijk van het percentage arbeidsongeschiktheid.

#### WGA-Hiaat (uitgebreid)

*Doelgroep: werknemers die voor 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering krijgen.*

De WGA Hiaat verzekering (uitgebreid) is een collectieve WGA-verzekering. De verzekering biedt een uitkering voor werknemers die 35% of meer arbeidsongeschikt zijn geraakt en een WGA-uitkering ontvangen. De verzekering is gemaximeerd op de WIA-loongrens. Het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit wordt grotendeels opgevangen. De dekking van de WGA Hiaat verzekering (basis) maakt onderdeel uit van de WGA-Hiaat verzekering (uitgebreid).

#### Vaste WIA-aanvulling

*Doelgroep: werknemers die voor 35% of meer arbeidsongeschikt zijn en een WGA-uitkering krijgen.*

De vaste WIA-aanvulling is een collectieve WIA-verzekering. De werknemer krijgt een vaste percentage van zijn salaris als uitkering. De uitkering hangt niet af van het percentage van arbeidsongeschiktheid. De hoogte van de uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

### WIA-Excedent (salaris)

WIA-Excedentverzekering beschermt werknemers tegen inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering keert vaak 70, 75, 80 of 85% van het verschil tussen het oude salaris en het inkomen bij arbeidsongeschiktheid. De werknemer krijgt een periodieke uitkering. De uitkering is afhankelijk van het percentage arbeidsongeschiktheid.

### WIA-Excedent (salaris boven de WIA loongrens)

WIA-Excedentverzekering beschermt werknemers die meer verdienen dan de WIA-loongrens tegen inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid. Deze verzekering beschermt het deel van het salaris boven de WIA-loongrens. De werknemer krijgt een periodieke uitkering. De uitkering is afhankelijk van het percentage arbeidsongeschiktheid. De uitkering is vaak 70, 75, 80 of 85% van het verschil tussen het oude salaris en de WIA-loongrens.